

# Forslag til ny demokratisk struktur i FOA Vestsjælland



SAMMEN  
GØR VI FORSKELLEN

Politisk Ledelse fremlægger hermed forslag til ny demokratisk struktur gældende for FOA Vestsjælland.

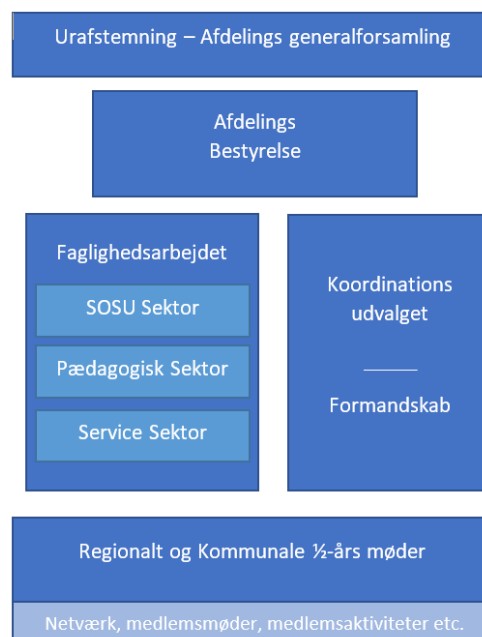
Strukturforslaget indstilles til godkendelse på FOA Vestsjællands ordinære repræsentantskabsmøde, som afholdes den 25. november 2021.

Der er ved udarbejdelsen taget udgangspunkt i ønskerne om at strukturen skal understøtte, at:

- FOA Vestsjælland i højere grad udvikler sig som en sammenhængende lokal FOA-afdeling
- FOA Vestsjælland får en forenklet og mere smidig mødestruktur
- FOA Vestsjællands demokratiske struktur forenkles
- FOA Vestsjællands struktur i højere grad tilpasses den enkelte kommune / det enkelte arbejdsgiverområde.
- FOA Vestsjælland i højere grad indtænker afdelingens tillidsrepræsentanter i fagforeningens demokrati
- Skabe rammer for at alle medlemmer har mulighed for indgå i det faglige arbejde.

På vegne af Politisk Ledelse i FOA Vestsjælland

Sigurd Gormsen  
Afdelingsformand



## Indhold

Højeste myndighed.....	3
Urafstemning .....	3
Generalforsamling .....	3
Afdelingsniveau .....	3
Afdelingsbestyrelsen .....	3
Koordinationsudvalget .....	4
Konstituering .....	4
Formandskab .....	4
Forhandlingskompetencen.....	4
Faglighedsarbejdet - Sektorerne .....	5
Lokalt niveau.....	5
½-årsmøde.....	5
Den tilknyttede kommune- og regionsansvarlige .....	5
TR netværk .....	5
Udvalgsstruktur og særlige medlemsgrupper .....	6
Beslutningsproces, ansvarsområder og overgangsperiode.....	6
Ikrafttrædelse .....	6
Konstituering af formandskab m.v. ....	6
Overgangsbestemmelser .....	7

# Strukturskitse FOA Vestsjælland

## Urafstemning

### Afdelings generalforsamling

Afholdes årligt for alle medlemmer

#### Fagligheds arbejdet:

Generalforsamling

SOSU

Bestyrelse

Generalforsamling

Pædagogisk

Bestyrelse

Generalforsamling

Service

Bestyrelse

#### Afdelings Bestyrelse

Sammensættes af Koordinationsudvalget samt yderligere 13 medlemmer som vælges på afdelingsgeneralforsamlingen.

Afdelingsbestyrelsen mødes mindst 6 x årligt

Der vælges desuden 2 suppleanter som "aktiveres" ved længerevarende forfald blandt de 13 bestyrelsesmedlemmer.

De 6 ordinære bestyrelsesmøder afholdes fortrinsvis som dagmøder. Der kan efter bestyrelsens skøn indkaldes til flere møder, konferencer o.l. evt. virtuelt.

#### Koordinationsudvalget

Sammensættes af

1 Afdelingsformand

1 Afdelings næstformand

2 faglige sekretærer  
(i en overgangsperiode 5)

3 sektorformænd

2 sektornæstformænd  
(Sosu + Pæd sektor)

Koordinationsudvalgets primære opgave er at sikre afdelingens politiske drift mellem afdelingsbestyrelsesmøderne.

Afdelingsformand og -næstformand udgør Formandskabet, som varetager den daglige ledelse, herunder personaleledelsen.

Afdelingsbestyrelsen konstituerer Koordinationsudvalget efter afdelingsgeneralforsamlingen, blandt andet med kommune-/regions ansvarlige - efter indstilling fra TR ½-års møderne.

#### Kommunale/Regionale TR-halvårsmøder

Indkaldes og ledes af den kommune-/regions ansvarlige for det pågældende område. Der drøftes aktuelle faglige forhold, politisk påvirkning o.l. og arrangeres aktiviteter. Der indstilles til generalforsamlingerne og bestyrelserne, bl.a. i forhold til Koordinationsudvalgets konstituering.

#### Kommunale/Regionale netværks struktur

Den eksisterende netværksstruktur, som pt. fungerer i det enkelte arbejdsgiverområde, efter lokal aftale med arbejdsgiverne. Der pålægges ikke netværkene yderligere opgaver som følge af den nye struktur.

#### Netværk, medlemsmøder, medlemsaktiviteter, m.v.

Strukturen skal understøtte fagligt medlemsengagement. FOA Vestsjællands forskellige demokratiske fora skaber ramme for medlemsengagement bl.a. ved at arrangere relevante medlemsaktiviteter.

Kommune-/regionsansvarlige arrangerer relevante fyraftensmøder for medlemmerne.

## Højeste myndighed

### Urafstemning

De eksisterende regler for urafstemning ønskes fastholdt som afdelingens øverste myndighed.

Urafstemningen har den fordel at alle har mulighed for at bidrage i beslutningsprocessen, hvilket er særligt relevant for en organisation som FOA Vestsjælland, hvor mange medlemmer har aften og natarbejde.

### Generalforsamling

Alle erhvervsaktive medlemmer kan deltage i afdelingsgeneralforsamlingen med stemmeret.

Generalforsamlingen afholdes ordinært årligt, i 4 kvartal. Når generalforsamlingen afholdes sidst på året, er det med henblik på at skabe mulighed for medlems-indflydelse på næste års budget, herunder på kontingentfastsættelsen.

## Afdelingsniveau

Afdelingsniveauet beskriver afdelingens øvrige demokratiske fora, mellem afdelingsgeneralforsamlingerne.

### Afdelingsbestyrelsen

Afdelingsbestyrelsen er fagforeningens højeste myndighed mellem afdelingsgeneralforsamlingerne.

Bestyrelsen beskæftiger sig med den overordnede politikudvikling.

Bestyrelsen opstiller visioner/værdier og politiske mål.

Bestyrelsen diskuterer og beslutter overordnede prioriteringer.

Bestyrelsen er politikskabende og politikfastsættende.

Bestyrelsen har blandt andet følgende opgaver.

- følger op på afdelingens budgetter og indstiller budgetter til afdelingsgeneralforsamlingen
- fordeling og prioritering af afdelingens ressourcer inden for budgettets rammer.
- udarbejde indstillinger til afdelingens generalforsamling
- Sætter de politiske rammer for afdelingens administration
- beslutte afdelingens overordnede personalepolitik, efter indstilling fra afdelingens MED udvalg (eller lignende).
- forberede afdelingens holdninger til Hovedbestyrelsens dagsordener.
- Konstituerer Koordinationsudvalget herunder konstituering af opgaverne for afdelingsformanden og afdelingsnæstformanden.

Bestyrelsen skal være aktiv på medlemsmøder, konferencer, synlighedsaktiviteter, m.m.

Afdelingsbestyrelsen sammensættes af Koordinationsudvalget, samt yderligere 13 medlemmer som vælges på afdelingsgeneralforsamlingen.

Afdelingsbestyrelsen ledes af afdelingsformanden, som også er ansvarlig for udarbejdelsen af bestyrelsens dagsordener o.l.

Afdelingsbestyrelsen mødes mindst 6 x årligt, primært i dagmøder. Der kan indkaldes til yderligere møder og konferencer o.l. efter behov, eventuelt som virtuelle møder.

Relevant administrativt personale deltager i møderne, herunder a-kassens lokale ledelse efter aftale.

## Koordinationsudvalget

Koordinationsudvalget er højeste myndighed mellem afdelingsbestyrelsesmøderne. Koordinationsudvalget er sammensat af afdelingens lønnede politisk valgte:

- 1 Afdelingsformand
- 1 Afdelings næstformand
- 2 faglige sekretærer - i en overgangsperiode 5 faglige sekretærer, jf. afdelingsrepræsentantskabets beslutning på ekstraordinært møde den 15. juni 2021
- 3 Sektorformænd – valgt i Social- og Sundhedssektoren, Pædagogisk Sektor og i Service Sektoren
- 2 sektornæstformænd – valgt i Social- og Sundhedssektoren og i Pædagogisk Sektor

Koordinationsudvalgets opgaver er at koordinere afdelingens politiske drift, herunder koordinere udførelsen af afdelingens mål og strategier mellem bestyrelsesmøderne.

Dette indbefatter blandt andet

- Tilpasning af afdelingens interne administrative organisationsstruktur.
- sikre at viden og behov i kredsens af tillidsvalgte, indarbejdes i afdelingens arbejde.
- Følge arbejdsgiverområdernes administrative og politiske udvikling
- inden for budgettets rammer, ansætte det fornødne personale til afdelingens drift

Det er *ikke* Koordinationsudvalgets opgave som udvalg at forholde sig til afdelingsbestyrelsens dagsordener.

Koordinationsudvalget ledes af afdelingsformanden.

## Konstituering

Afdelingsbestyrelsen konstituerer opgaverne for afdelings formand og –næstformænd, efter indstilling fra afdelingsformanden.

Afdelingsbestyrelsen konstituerer de øvrige politiske ansvarsområder blandt afdelingens fuldtidslønnede politisk valgte, blandt andet med en kommune-/regions ansvarlige for hver kommune og for regionsområdet efter indstilling fra TR ½-års møderne.

Dette sker også i forbindelse med længerevarende sygdom/orlov i gruppen af politisk valgte, herunder længerevarende fravær af både afdelingsformand og afdelingsnæstformand.

Konstitueringen foretages på et af de førstkommande afdelingsbestyrelsesmøder efter den ordinære afdelingsgeneralforsamling.

## Formandskab

Afdelingsformanden og afdelingsnæstformanden danner formandskabet, som med reference til afdelingsbestyrelsen varetager den daglige ledelse af kontorer og personale, og på vegne af afdelingsbestyrelsen er den øverste daglige administrative og politiske ledelse af afdelingen.

Afdelingens personaleledelse varetages dermed af formandskabet. Ledelsen af politisk valgte varetages af afdelingsformanden.

## Forhandlingskompetencen

Forhandlingskompetencen ligger i afdelingen. Sektorerne skal udvikle grundlaget for det forhandlingsgrundlag, som afdelingen skal arbejde videre med i og skal orienteres om dels den aktuelle situation og om resultatet af afholdte forhandlinger.

Det er Koordinationsudvalget som beslutter hvem der er ansvarlig for de enkelte forhandlingsområder.

## Faglighedsarbejdet - Sektorerne

Der lægges med dette strukturforslag ikke op til ændringer af sektorstrukturen.

Der bør imidlertid arbejdes med overvejelser om hvordan afdelingens faglighedsarbejde kan optimeres, specielt med fokus på arbejdspladsfællesskaber og uddannelsesmuligheder på tværs af de 3 sektorer.

Sektorernes ordinære generalforsamlinger lægges årligt i 4. kvartal, før afdelingsgeneralforsamlingen.

Sektorernes kompetencer ligger inden for de rammer som besluttet på afdelingsgeneralforsamlingen.

## Lokalt niveau

Det lokale niveau tænkes som det niveau som relaterer sig til tillidsrepræsentanterne og medlemmernes arbejdshverdag.

### ½-årsmøde

Den politisk valgte kommune-/regionsansvarlige indkalder tillid- og arbejdsmiljørepræsentanter med arbejdsplads i kommunen (både kommunale og private arbejdspladser) til et dagmøde hvert halve år. Der indkaldes tilsvarende til ½-årsmøder for de regionsansatte TR og AMR'er.

Mødet formål er at

- skabe rum for drøftelse af aktuelle faglige og relevante politiske spørgsmål
- iværksætte fælles aktiviteter, herunder følge op på faglige kampagner og initiativer iværksat af eks. forbund eller afdeling
- Give input til Afdelingsbestyrelsen, Koordinationsudvalget, og afdelingens sektorarbejde samt øvrige udvalgsarbejder med lokale synspunkter og lokale problemstillinger
- Indstille personer til politiske valg, herunder indstille valgte som kommune/regionsansvarlig for eget område, i relation til Koordinationsudvalgets konstituering
- drøfte arbejdsgiverområdets politiske og administrative udvikling, eksempelvis drøfte den økonomiske udvikling, budgetter m.v. (dette er dermed et supplement til det arbejde der foregår i de eksisterende arbejdsgiverbetalte netværk for tillidsvalgte)

### Den tilknyttede kommune- og regionsansvarlige

Den lønnede politisk valgte som konstitueres som ansvarlig for den enkelte kommune eller for regionen, har ikke som følge af denne del af konstitueringen forhandlingsansvaret i kommunen/regionen, idet forhandlingsansvaret fordeles af Koordinationsudvalget.

Opgaverne for den kommune/regionsansvarlige er at være tovholder på løbende aktuelle politisk administrative spørgsmål i relation til den enkelte kommune/region.

Det er endvidere opgaven at arrangere og afholde ½-årsmøderne for TR og AMR, samt at indkalde og afvikle relevante fyraftensmøder for medlemmerne i samarbejde med de lokale tillidsvalgte.

Målsætning: FOA Vestsjælland ønsker at der skabes åbning for menige medlemmers deltagelse i fagligt arbejde (netværksaktiviteter, uddannelses- og kursusaktiviteter, klubber o.l.). Fyraftensmøderne er en del af dette.

### TR netværk

Der lægges ikke op til ændringer af de lokale netværk for tillidsvalgte:

Der oprettes relevante lokale tværfaglige netværk for tillidsvalgte, jf. de lokale behov efter aftale med de lokale tillidsvalgte – dog oprettes der som minimum et tværfagligt netværk i hver kommune for de kommunalt ansatte TR/FTR/AMR m.fl.

## Udvalgsstruktur og særlige medlemsgrupper

Der lægges hermed heller ikke op til strukturændring af afdelingens øvrige udvalgsstruktur, eller arbejdet med særlige medlemsgrupper – eksempelvis relateret

- Ungdomsarbejdet
- Skolearbejdet
- Seniorarbejdet
- Lederarbejdet (mangler)
- Privat ansatte (mangler)

De privatansatte tillidsvalgte deltager i de kommunale halvårsmøder i de enkelte kommuner. Desuden oprettes et privat udvalg, hvis der kan skabes grundlag for det.

## Beslutningsproces, ansvarsområder og overgangsperiode

Forslaget til ny struktur for FOA Vestsjælland indstilles til godkendelse på det ordinære repræsentantskabsmøde, som afholdes den 25. november 2021.

## Ikrafttrædelse

Politisk Ledelse indstiller, at Ikrafttrædelse af ny demokratisk struktur for FOA Vestsjælland sker samtidigt med afholdelse af en ekstraordinære afdelings generalforsamling, og at den indkaldes til afholdelse torsdag den 31/3 2022 med afvikling på Filadelfia i Dianalund.

Den nye afdelingsbestyrelse indkaldes til et kombineret bestyrelseskursus og seminar i tidsrummet omkring den 1. juni 2022

## Konstituering af formandskab m.v.

Afdelingsformand	Nichlas Riise
Afdelings næstformand	Gitte Damm
Faglig sekretær	Sigurd Gormsen
Faglig sekretær	Juttah Larsen
Faglig sekretær	Annette Elvensø
Faglig sekretær	Lars Mortensen
Faglig sekretær	Liselotte Vistisen
Sektorformand Social og sundhedssektor	Ann Søgaard
Sektor næstformand Social og sundhedssektor	Jørn Nielsen
Formand Pædagogisk sektor	Dorthe Isager
Sektor næstformand Pædagogisk sektor	René Strunch
Formand Service sektor	Hans Pedersen

## Arbejdsopgaver og politiske ansvarsområder

Der er peget på en række arbejdsopgaver og ansvarsområder for formand, næstformand, og for Sigurd og Juttah som konstitueres til nye politiske hverv. Politisk Ledelse er ikke færdige med konstitueringen af de politisk valgte, så det er en foreløbig oplistning, som er præsenteret for TR konferencen 1/9 2021.09.01

**Formand, Nichlas Riise:**

Bl.a. Økonomiansvarlig, ledelse af Bestyrelse og koordinationsudvalg, FH opgaver, personaleledelse, Slagelse Kommune, del af OK-teamet

**Næstformand, Gitte Damm:**

Bl.a. Personaleledelse, Holbæk Kommune, privatansatte, del af OK-teamet, FH opgaver

**Faglig sekretær, Sigurd Gormsen:**

Hovedbestyrelsen, Regionsamarbejdet, FH Vestsjælland, ledergruppen.  
Med reference til Formandskabet: Mødeplanlægning, love, klagesager.

**Faglig sekretær, Juttah Larsen:**

Faglige og politiske opgaver relateret Kalundborg og Odsherred kommuner, koordinering af frontteam, del af OK-teamet

## Overgangsbestemmelser

Valgperioderne for de forskellige tillidshverv i FOA Vestsjælland, videreføres ind i den nye struktur.

Juttah og Sigurd som i forhold til deres tillidshverv "træder et skridt tilbage", får som del af den ændrede konstituering af formandskabet fastfrosset deres lønninger. Øvrige politisk valgte lønninger reguleres af repræsentantskabet, efter indstilling fra lønudvalget.

De politisk valgte færdigkonstitueres i 2 kvartal 2022. Indtil da videreføres den hidtidige konstituering.